

FALLSTUDIE

Mitarbeitergewinnung Elektriker.



1 AUSGANGSSITUATION



Überbelastung

Wegen ausbleibender Bewerbungen geriet der Handwerksbetrieb schnell in die Situation, dass die vorhandenen Mitarbeiter überlastet waren. Diese Überlastung wurde zunehmend durch stress- und krankheitsbedingte Ausfälle verschärft.



Schichtarbeit

Die Vorgaben zu Schichtarbeit, Wochenendarbeit und flexiblen Einsatzorten erschwerten die geplanten Neueinstellungen erheblich. Auch klassische Stellenanzeigen in Printmedien und auf Plattformen wie Stepstone oder Indeed brachten keinen Erfolg.

2 LÖSUNG

Durchführung einer Zielgruppenanalyse

Im Rahmen einer umfassenden Analyse der Unternehmensstruktur haben wir den Personalbedarf, die Anforderungen und Voraussetzungen sowie die Schwächen der bisherigen Prozesse gründlich untersucht. Basierend auf diesen Erkenntnissen haben wir anschließend gemeinsam ein Mitarbeiterprofil entwickelt, das die Anforderungen und Erwartungen präzise abbildet.

2 LÖSUNG

Sichtbarkeit auf den sozialen Medien

Ausgehend von diesem Profil konzipierten wir maßgeschneiderte Anzeigen, die gezielt qualifizierte Kandidaten ansprachen und gleichzeitig die Stärken und Vorteile des Unternehmens als Arbeitgeber hervorhoben. Dies führte zu einer signifikanten Steigerung der Sichtbarkeit des Handwerksbetriebs auf dem Arbeitsmarkt und ermöglichte es, potenzielle Bewerber effektiv anzusprechen.

2 LÖSUNG

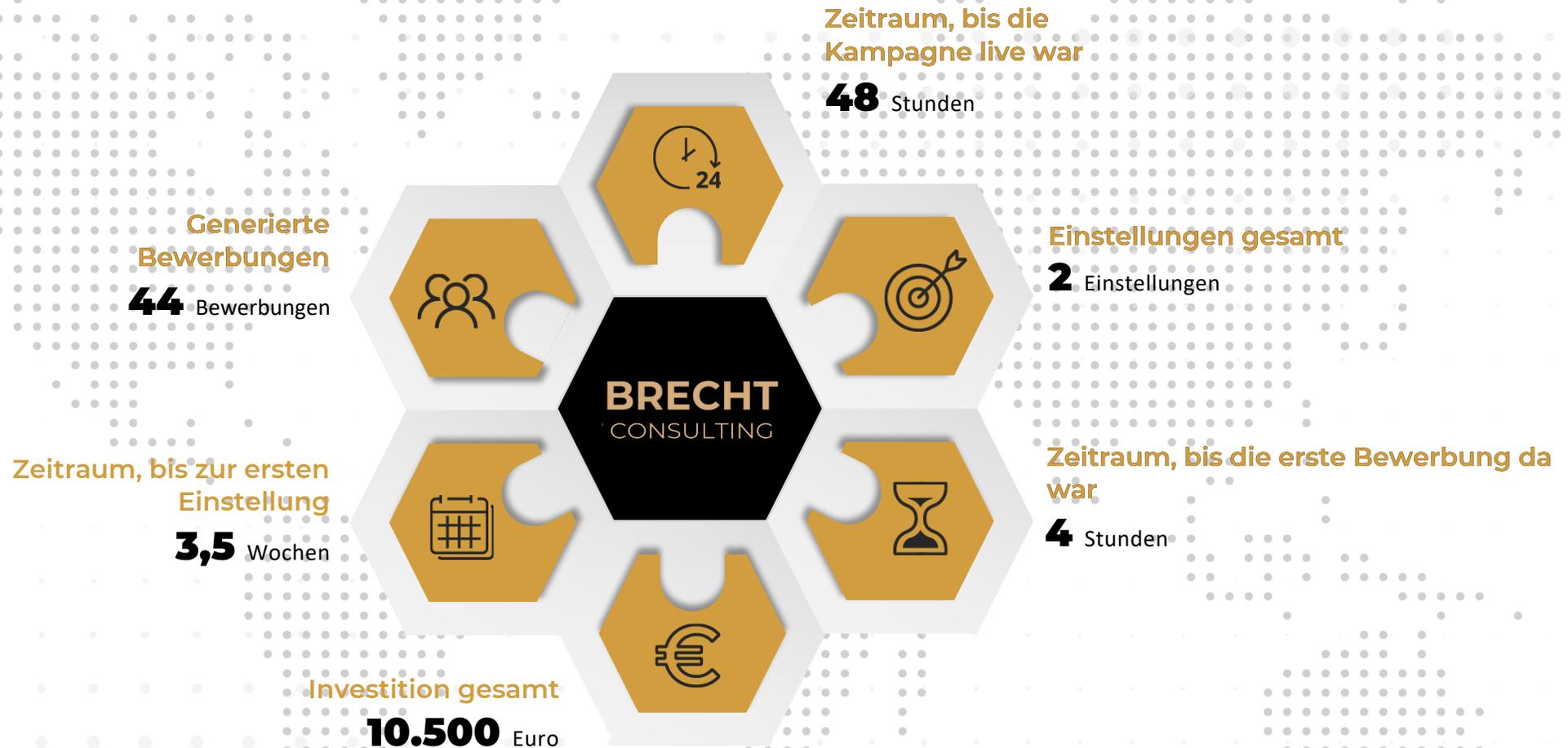
Erschaffung eines Bewerberpools

Wir veröffentlichten die Anzeigen online und bauten schrittweise eine zentrale Plattform zur Sammlung aller eingehenden Bewerbungen auf. Durch die kontinuierliche Auswertung der gewonnenen Daten optimierten wir die Anzeigen laufend, um sie noch präziser auf die gewünschte Zielgruppe abzustimmen. Diese iterative Herangehensweise ermöglichte es uns, flexibel auf die Bedürfnisse verschiedener Bewerbergruppen einzugehen und die Ansprache gezielt zu verfeinern.

Was sind

die Ergebnisse?





Vereinbaren Sie ein persönliches Gespräch mit einem unserer Experten, um weitere Informationen zu erhalten. Gemeinsam analysieren wir das Potenzial Ihres Unternehmens und besprechen, wie die Umsetzung und Zusammenarbeit in Ihrem Betrieb aussehen könnte.



[Zur kostenfreien Potenzialanalyse](#)

